Staða jafnréttismála

Kynning fyrir stjórn Strætó

Október 2021

Jafnlaunavottun

- Strætó hlaut jafnlaunavottun 24. október 2019
- Viðhaldsvottun september 2020
- Viðhaldsvottun september 2021

- Endurnýjun jafnlaunavottunar haust 2022

JAFNLAUNAVOTTUN
2019 - 2022

Jafnlaunavottun

- Í úttektinni fundust tvö minni háttar ósamræmi, ásamt tveimur athugasemdum og tveimur tækifærum til umbóta.
- Það er mat úttektarstjóra að jafnlaunakerfið og stjórnendur hafi fulla getu til að ná fram þeim markmiðum sem Strætó hefur sett sér jafnréttismálum og þeirri útkomu sem jafnlaunakerfinu er ætlað að raungera.
- Jafnlaunakerfið og ábyrgðaraðilar þess halda áfram að sýna alla burði þess að geta mætt kröfum jafnlaunastaðalsins.
- **Markmiðum úttektarinnar var náð og mun Strætó viðhalda jafnlaunavottun sinni áfram.**

Auðkenni	Stig niðurstöðu	Lokunarfundur	Lýsing á niðurstöðu	Krafa	Staðall	Sönnunargagn/rök
1d-1	Minniháttar ósamræmi	23.9.2021	Jafnlaunastefnan er ekki ófjúfanlegur hluti launastefnu Strætó	**4.2 Jafnlauna-stefna**	ÍST 85:2012	Jafnlaunastefnan inniheldur ekki upplýsingar um á hvaða forsendum Strætó skilgreinir laun. Í samtali við ábyrgðaraðila kom í ljós að ekki höfðu verið borin kennsl á þennan þátt kröfunnar.
1d-2	Minniháttar ósamræmi	23.9.2021	Skjalfesting er ekki í fullu samræmivið kröfuna	**4.4.4 Skjalfesting**	ÍST 85:2012	Við skoðun á ferlum í tengslum launaákvarðanir kom í ljós að prófskírteini eins starfsmanns hafði ekki verið vistað inni í H3 eins og verklagsreglan kveður á um.
1d-3	Athugasemd	23.9.2021	Óljóst er hvort búið er að skilgreina öll hlutverk, ábyrgðir og völd og skjalfesta upplýsingar það að lútandi og miðla til að greiða fyrir virkri stjórnun jafnlaunamála.	**4.4.1 Hlutverk, ábyrgð og völd**	ÍST 85:2012	Búið er að skilgreina og skjalfesta ýmiss hlutverk í tengslum við jafnlaunakerfið en skilgreining á ábyrgð og valdi eru óljósar og óskjalfestar
1d-4	Athugasemd	23.9.2021	Ekki er ljóst hvort verið er að eiga við frábrigði eða mögulega frábrigði sem koma upp í innri úttektum í samræmi við kröfuna	**4.5.3 Frábrigði, úrbætur og forvarnir**	ÍST 85:2012	Við skoðun á skránni SK 005 verkefnaskrá, kom í ljós að tvær athugasemdir sem komu fram í innri úttekt voru færðar inn í skrána undir heitinu "tvær athugasemdir "og ekkert skilgreindar frekar.
1d-5	Tækifæri til umbóta	23.9.2021	Tækifæri er til að skilgreina skýrar b-lið kröfunnar, um að ákvarða hvernig þessar kröfur eiga við um framkvæmd jafnlaunastefnu skipulagsheildarinnar í *SK-004 Kröfulisti.*	**4.3.2 Lagalegar kröfur og aðrar kröfur**	ÍST 85:2012	(Vísa til skoðun á bestu leiðum hjá Borgarholtsskóla, einnig hefur Matvælastofnun kortlagt þetta vel)
1d-6	Tækifæri til umbóta	23.9.2021	Tækifæri er til að aðgreina verklagsreglu um samskipti frá verklagsreglu um ákvörðun launa þar sem samskipti og upplýsingagjöf tengjast fleiri þáttum kerfisins en bara launaákvörðunum	**4.4.3 Samskipti**	ÍST 85:2012	

Jafnlaunamarkmið

Markmið	Staða 2021	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi/Lokið
Að leiðrétt launabil grunnlauna verði 0	1,0% sem hallar á karla	• Endurskoðun launa og mat á frávikum út frá niðurstöðum launagreiningar • Skoða sérstaklega útlagagreiningu og launahækkunartillögur úr launagreiningu. • Flokka og forgangsraða frávikum eftir alvarleika þeirra.	Sviðsstjóri mannauðs- og gæðasviðs.	September 2022
Að samræma samsetningu launa innan hvers starfahóps	17 starfsmenn með fasta yfirvinnu	• Skoða launasamsetningu í útlagagreiningu með áherslu á fasta yfirvinnu.	Sviðsstjóri mannauðs- og gæðasviðs.	September 2022

Jafnréttisáætlun Strætó 2021-2024

Jafnréttisstofa óskaði eftir uppfærðri jafnréttisáætlun og jafnréttisstefnu í ágúst 2021

Þann 17. september kom eftirfarandi svar frá Jafnréttisstofu:
Jafnréttisstofa hefur móttekið og yfirfarið jafnréttisáætlun Strætó og metur það svo að áætlunin uppfylli kröfur laga nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.

Markmið jafnréttisáætlunar

- Við ákvörðun launa og fríðinda skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Öllum skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir jafn verðmæt og sambærileg störf.
- Jafnréttissjónarmið verða metin til jafns við önnur sjónarmið við stöðuveitingar innan fyrirtækisins
- Auka fjölbreytileika starfsmannahóps
- Jafnréttis skal gætt ef grípa þarf til uppsagna vegna skipulagsbreytinga
- Leitast skal við að jafna kynjahlutfall á öllum sviðum
- Þegar skipað er í vinnuhópa, nefndir og ráð, ræður fagþekking mestu um val einstaklinga.
- Tryggja á að allir njóti sömu möguleika til starfsþjálfunar, endur- og símenntunar.
- Strætó leitast eftir að vera fjölskylduvænn vinnustaður.
- Einelti, áreitni og ofbeldi er ekki liðið innan Strætó

Hverju markmiði fylgja aðgerðir, ábyrgðaraðili og tímarammi. Sjá nánar í meðfylgjandi jafnréttisáætlun.

Jafnrétti - vinnustaðagreining

Vinnustaðagreining Strætó 2021

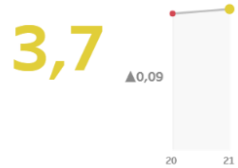
Strætó

VELJA SPURNINGU:
Það ríkir jafnrétti á mínum vinnustað, allir eiga jafna möguleika á starfsframa

Það ríkir jafnrétti á mínum vinnustað, allir eiga jafna möguleika á starfsframa

SVARDREIFING | SAMANBURÐUR

MEÐALTAL



SVARDREIFING | ÞRÓUN

SVARDREIFING | FJÖLDI

	n	%
Mjög ósammála	15	11%
Frekar ósammála	11	8%
Hvorki né	23	17%
Frekar sammála	44	32%
Mjög sammála	44	32%
Fjöldi svara	137	100%

Tegund spurningar: **Kvarðaspurning (1-5)**

Innskráð(ur) sem: **Sigríður Harðardóttir**

© MMR // Markaðs og miðlarannsóknir ehf. 2006 - 2021. Allur réttur áskilinn

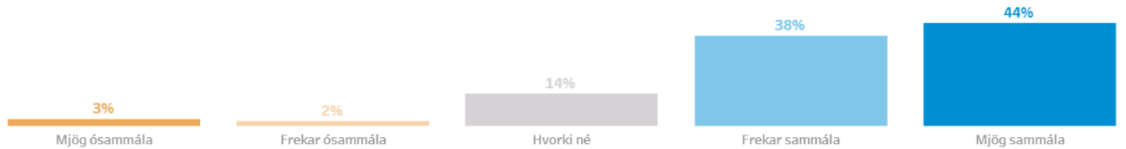
Vinnustaðagreining Strætó 2021

Strætó

Konur og karlar í sömu eða sambærilegum störfum hafa jafna möguleika á að takast á við jafn áhugaverð verkefni á mínum vinnustað

VELJA SPURNINGU:
Konur og karlar í sömu eða sambærilegum störfum hafa jafna möguleika á að t...

SVARDREIFING | SAMANBURÐUR

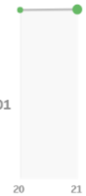


SVARDREIFING | ÞRÓUN

MEÐALTAL

4,2

▲0,01



SVARDREIFING | FJÖLDI

	n	%
Mjög ósammála	4	3%
Frekar ósammála	3	2%
Hvorki né	20	14%
Frekar sammála	56	38%
Mjög sammála	64	44%
Fjöldi svara	**147**	**100%**

Tegund spurningar: **Kvarðaspurning (1-5)**

Innskráð(ur) sem: **Sigríður Harðardóttir**

© MMR // Markaðs og miðlarannsóknir ehf. 2006 - 2021. Allur réttur áskilinn

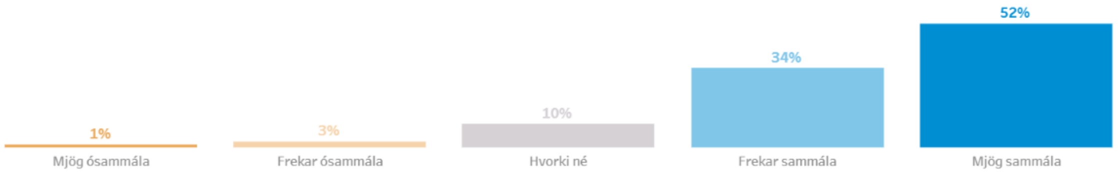
Vinnustaðagreining Strætó 2021

Strætó

VELJA SPURNINGU:
Á vinnustaðnum er komið eins fram við konur og karla

Á vinnustaðnum er komið eins fram við konur og karla

SVARDREIFING | SAMANBURÐUR



MEÐALTAL

SVARDREIFING | FJÖLDI

	n	%
Mjög ósammála	2	1%
Frekar ósammála	4	3%
Hvorki né	15	10%
Frekar sammála	51	34%
Mjög sammála	79	52%
Fjöldi svara	151	100%

SVARDREIFING | ÞRÓUN

Tegund spurningar: **Kvarðaspurning (1-5)**

Innskráð(ur) sem: **Sigríður Harðardóttir**

© MMR // Markaðs og miðlarannsóknir ehf. 2006 - 2021. Allur réttur áskilinn

Vinnustaðagreining Strætó 2021

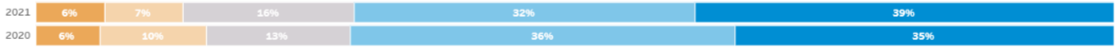
Strætó

Á vinnustaðnum er komið eins fram við erlent og íslenskt starfsfólk

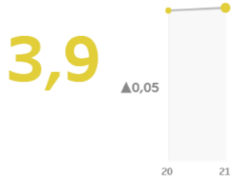
VELJA SPURNINGU:
Á vinnustaðnum er komið eins fram við erlent og íslenskt starfsfólk

SVARDREIFING | SAMANBURÐUR

SVARDREIFING | ÞRÓUN



MEÐALTAL



SVARDREIFING | FJÖLDI

	n	%
Mjög ósammála	9	6%
Frekar ósammála	10	7%
Hvorki né	22	16%
Frekar sammála	44	32%
Mjög sammála	54	39%
Fjöldi svara	**139**	**100%**

Tegund spurningar: **Kvarðaspurning (1-5)**

Innskráð(ur) sem: **Sigríður Harðardóttir**

© MMR // Markaðs og miðlarannsóknir ehf. 2006 - 2021. Allur réttur áskilinn

Staða eineltismáls

- Í ljósi niðurstöðu vinnustaðagreiningar frá mars 2021 var óskað eftir óháðri greiningu á vinnuumhverfi og samskiptum.
- Líf og sál framkvæmdi greininguna í mars og apríl 2021
- Niðurstaðan gaf glögglega til kynna að jarðvegur væri fyrir eineltistilburði í stjórnstöð akstursdeildar.
- Í kjölfarið bárust fjórar formlega tilkynningar um einelti á hendur einum starfsmanni.
- Viðkomandi starfsmaður (meintur gerandi) fór í leyfi frá störfum frá því greining á vinnuumhverfi og samskiptum hófst.
- Óskað var eftir að Líf og sál framkvæmdi formlega eineltisrannsókn. Niðurstaða rannsóknarinnar var á þá leið að 3 af 4 tilkynnendum voru lagðir í einelti
- Samkomulag um starfslok gert við geranda
- Unnið áfram með þolendum og stjórnendum

Aðgerðir

- Uppfærsla á verkferli um einelti, áreiti og ofbeldi liggur fyrir og er í kynningarferli þar sem óskað er eftir athugasemdum
- Mjög mikilvægt að allir starfsmenn séu upplýstir um verkferla málaflokksins.
- Efla umtalsvert fræðslu og forvarnir á komandi misserum
- Stjórnendaþjálfun þar sem sérstök áhersla er lögð á málaflokkinn

BESTA LEIÐIN